



БҰЙРЫҚ

2023 ж. 01.04.

Қарағанды қаласы

ПРИКАЗ

№ 55

город Караганда

«Ақниет» бөбекжайы КМҚК сыбайлас
жемқорлыққа қарсы іс-қимыл ұйымындағы
мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу
жөніндегі саясатты бекіту туралы

«Ақниет» бөбекжайы КМҚК үшін Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс институтының жұмысы бойынша 2020 жылғы 30 желтоқсандағы өзгерістер мен толықтырулармен әдістемелік ұсынымдарды орындау мақсатында **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл ұйымындағы мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу жөніндегі саясат бекітілсін
2. Әдіскер Дана Хабырасульевна Мереимбаеваға 2023 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты қызметкерлердің назарына жеткізсін
3. Бекітілген іс-шаралар жоспары интернет-ресурста орналастырылсын
4. Бұйрықтың орындалуын бақылауды өзіме қалдырамын.

Директор



Ю.Н.Афанасьева

1. Жалпы ережелер

1. «Ақниет» бөбекжайы КМҚК ұйымдарындағы мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу жөніндегі осы саясат «Ақниет» бөбекжайы КМҚК сәйкес әзірленді.
2. «Ақниет» бөбекжайы КМҚК қызметкерінің тиімді орындауының қажетті шарттарының бірі - қызметкердің, лауазымды тұлғаның жеке мүдделері мен «Ақниет» бөбекжайы КМҚК мүдделері арасында қайшылықтардың болмауы өзінің лауазымдық міндеттері болып табылады, мұндай қайшылықтар болған жағдайда оларды уақтылы ашу және реттеу.
3. Мүдделер қақтығысы «Ақниет» бөбекжайы КМҚК қызметкері мен лауазымды тұлғасының жеке мүдделілігі болатын жағдай ретінде анықталады, лауазымдық міндеттерді бейтарап орындауға әсер етеді немесе әсер етуі мүмкін.
4. Осы саясаттың мақсаты «Ақниет» бөбекжайы КМҚК құру болып табылады, нақты және ықтимал мүдделер қақтығысын басқарудың бірыңғай жүйесі, сондай-ақ қызметкерлер мен лауазымды тұлғалардың мінез-құлқына қойылатын талаптарды анықтау, оларды сақтау қызметкерлердің жеке мүдделері мен байланыстарының әсерінен қоғамда шешім қабылдау тәуекелдерін азайтуға мүмкіндік береді.
5. «Ақниет» бөбекжайы КМҚК жұмысшылар мен лауазымды тұлғаларға өз міндеттерін ашық, адал, адал және ашық түрде орындауға мүмкіндік беретін жағдайды сақтауға ниетті.
6. Қоғамның барлық қызметкерлері мен лауазымды адамдары мүдделер қақтығысы туындауы мүмкін жағдайға жол бермеу үшін өзін-өзі ұстауы керек, не өзіне (немесе өзіне байланысты адамдарға), не басқаларға қатысты.

II. Мүдделер қақтығысын басқару принциптері

7. «Ақниет» бөбекжайы КМҚК әрбір қызметкер мен лауазымды тұлға өзінің лауазымдық міндеттерін орындай отырып, «Ақниет» бөбекжайы КМҚК мүдделерін өзінің жеке мүдделерінен жоғары қоюға міндетті деп санайды.
8. Сонымен бірге «Ақниет» бөбекжайы КМҚК өз жұмыскерлері мен лауазымды тұлғаларының жеке тұлға ретіндегі құқықтарын құрметтейді және егер олардың орындау қабілетіне әсер етпесе, негізгі жұмыстан бос уақытында заңды қаржылық, кәсіпкерлік, саяси және өзге де қызметпен айналысу құқығын таниды қоғамдағы лауазымдық міндеттері.
9. Қоғам мүдделерінің және қызметкерлер мен лауазымды тұлғалардың жеке мүдделерінің теңгерімін барынша сақтау жоғарыда аталған тұлғалар мен «Ақниет» бөбекжайы КМҚК арасындағы өзара қарым қатынастардың тұрақтылығының шарттарының бірі болып табылады.
10. «Ақниет» бөбекжайы КМҚК қызметкерлері мен лауазымды тұлғалары бөбекжай КМҚК қызметін жүзеге асыру барысында іскерлік шешімге, үдеріске немесе мәмілеге тікелей немесе жанама қатысуға немесе ықпал етуге құқығы жоқ, нақты немесе ықтимал қақтығыстар болған жағдайда «Ақниет» бөбекжайы КМҚК мүдделерімен жеке мүдделер.

11. «Ақниет» бөбекжайы КМҚК оның қызметкерлері мен шенеуніктері олардың мүдделері арасындағы қақтығыстың болмауына бірдей мүдделі.

12. Қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар:

- лауазымдық міндеттеріне байланысты туындайтын мәселелер бойынша шешімдер қабылдау кезінде қоғамның мүдделерін ғана басшылыққа алуға міндетті;

- «Ақниет» бөбекжайы КМҚК мүдделерімен өздерінің жеке мүдделерінің қақтығысын уақтылы анықтауға жеке жауапты болады. Мүдделер қақтығысын уақтылы декларациялау, сондай-ақ нақты мәселелерді шешуге белсенді қатысқаны үшін немесе ықтимал мүдделер қақтығысы;

- олардың жеке мүдделері, отбасылық байланыстары достық немесе басқа қарым-қатынастары, жеке ұнатулары мен ұнатпаулары іскерлік шешім қабылдауға әсер етпейтініне кепілдік береді;

- олардың жеке мүдделері «Ақниет» бөбекжайы КМҚК мүдделеріне қайшы келетін кез келген жағдайды немесе жағдайлардан аулақ болу.

- «Ақниет» бөбекжайы КМҚК-мен бәсекелес емес, әзірленетін және іске асырылатын кез келген іскерлік мәмілелер, жобалар бойынша бәсекелестікті шектеусіз қоса алғанда;

- «Ақниет» бөбекжайы КМҚК активтерін пайдаланбайды, сондай-ақ, «Ақниет» бөбекжайы КМҚК дағы өз жағдайы және/немесе «Ақниет» бөбекжайы КМҚК лауазымдық міндеттерді жүзеге асыруға байланысты туындайтын іскерлік мүмкіндіктер, өзінің жеке, оның ішінде қаржылық мүдделерін қанағаттандыру үшін «Ақниет» бөбекжайы КМҚК лауазымдық міндеттерін жүзеге асыруға байланысты өздеріне белгілі болған іскерлік мүмкіндіктерді үшінші тұлғаның мүддесі үшін пайдаланбайды;

13. Лауазымды адамдар өз міндеттерін орындау үшін жеткілікті уақыттың болуын бағалауға міндетті. Өз міндеттерін толық орындау үшін уақыт мүмкін болмаған және жеткіліксіз болған жағдайда лауазымды адам өз өкілеттігін өз еркімен тастауға тиіс.

14. «Ақниет» бөбекжайы КМҚК мүдделер қақтығысын толығымен болдырмаудың мүмкін еместігін біледі. Сондықтан қызметкерлер мен лауазымды тұлғаларды кез келген ықтимал қате әрекеттерден қорғау үшін әрбір жанжалды уақтылы ашып, реттеуді талап етеді.

15. «Ақниет» бөбекжайы КМҚК мынадай қағидаттар негізінде жұмыс істейтін мүдделер қақтығысын басқару жүйесін белгілейді:

- нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысын немесе тіпті мұндай қақтығыстың пайда болуын міндетті түрде ашу;

- әрбір мүдделер қақтығысының «Ақниет» бөбекжайы КМҚК үшін тәуекелдердің ауырлығын жеке қарау, бағалау және әрбір мүдделер қақтығысының жағдайын реттеу;

- мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты ашу үдерісінің және реттеу үдерісінің (қызметкердің, лауазымды адамның өтініші бойынша) құпиялылығы;

- мүдделер қақтығысын реттеуде «Ақниет» бөбекжайы КМҚК мен қызметкерінің, лауазымды тұлғасының мүдделерінің теңгерімінің сақталуы;

- қызметкердің уактылы ашқан мүдделер қақтығысына байланысты оны қудалаудан қорғау.

III. Мүдделер қақтығысын ашу

16. Қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар қоғамға нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысының барлық жағдайларын дереу және толық ашуға (жариялауға) міндетті.

17. «Ақниет» бөбекжайы КМҚК өз қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларына мүдделер қақтығысының көрінісін тудыратын немесе тудыруы мүмкін жеке жағдайлар туралы ақпаратты ашуды ұсынады.

18. «Ақниет» бөбекжайы КМҚК ықтимал және нақты мүдделер қақтығыстары туралы ақпаратты ашудың (декларациялаудың) мынадай жүйесін белгілейді:

- қызметкерді жұмысқа қабылдау кезінде мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты бастапқы ашу;

- тағайындау немесе қызметке кірісу кезінде мүдделер қақтығысы

- туралы ақпаратты ашу; мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты жаңа нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысын тудыратын немесе тудырған жағдайлар (мән- жайлар) туындаған кезде біржолғы ашу.

19. Мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты ашуды «Ақниет» бөбекжайы КМҚК қызметкерлері мен лауазымды тұлғалары тек жазбаша түрде, барынша түсінікті нысанда жүзеге асыруы тиіс.

20. «Ақниет» бөбекжайы КМҚК қандай да бір себептермен мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты жасыруды және/немесе әдейі кешіктіруді немесе толық ашпауды оның сенімін бұзу және алдау деп санайды.

IV. Мүдделер қақтығысын реттеу

21. «Ақниет» бөбекжайы КМҚК қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар мәлімдеген кез келген мүдделер қақтығысын теңдестірілген шешуге ұмтылады, бұл қоғамның және оның қызметкерлерінің, лауазымды тұлғаларының мүдделерін ескеруі тиіс.

22. Нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысының болуы туралы ақпаратты тікелей басшы Қоғам үшін туындайтын тәуекелдердің маңыздылығын бағалау және осы қақтығысты шешудің ең қолайлы нысанын таңдау үшін мұқият тексеруі керек.

23. Қызметкермен нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысының болуы туралы ақпаратты талдау нәтижелері бойынша оның тікелей басшысы мүдделер қақтығысын шешу үшін мынадай шараларды қолданады:

- қызметкердің жеке мүдделеріне қатысты болуы мүмкін Компанияның нақты ақпаратына қызметкердің қол жеткізуін шектеу;

- қызметкердің өз еркімен бас тартуы немесе мүдделер қақтығысының ықпалында болатын немесе әсер етуі мүмкін мәселелер бойынша оны талқылау және шешім қабылдау процесіне қатысудан (тұрақты немесе уақытша) шеттету;

- қызметкердің міндеттері мен еңбек функцияларының көлемін қайта қарау және өзгерту;

- қызметкерді мүдделер қақтығысына байланысты емес еңбек функцияларын орындауды қамтамасыз ететін лауазымға ауыстыру (қызметкердің келісімімен);

- қызметкердің бастамасы бойынша «Ақниет» бөбекжайы КМҚК қызметкерін жұмыстан шығару;

- қызметкердің өзінің жеке мүдделерінен бас тартуы, «Ақниет» бөбекжайы КМҚК мүдделеріне қайшы келуі.

24. Лауазымды тұлғамен нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысының болуы туралы ақпаратты талдау нәтижелері бойынша мүдделер қақтығысын шешу үшін мынадай шаралар қабылданады:

- лауазымды тұлғаның «Ақниет» бөбекжайы КМҚК-ның нақты ақпаратына қол жеткізуін шектеу.

- лауазымды тұлғаның жеке мүдделеріне қатысты болуы мүмкін;

- лауазымды тұлғаның жеке мүдделеріне қатысты болуы мүмкін; лауазымды тұлғаның өз еркімен бас тартуы немесе оны мүдделер қақтығысының ықпалында болатын немесе әсер етуі мүмкін мәселелерді талқылау және шешім қабылдау процесіне қатысудан (тұрақты немесе уақытша) шеттету;

- лауазымды тұлғаның қоғам мүдделеріне қайшы келетін жеке мүдделерінен бас тартуы.

25. Мүдделер қақтығысын реттеу шараларының осы тізбелері толық болып табылмайды. Мүдделер қақтығысын реттеудің әрбір нақты жағдайында, балабақша КМҚК уағдаластығы бойынша «Ақниет» бөбекжайы КМҚК мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді ашқан қызметкер, лауазымды адам жанжалды реттеудің өзге де шараларын табуы мүмкін.

26. Қызметкер мен лауазымды тұлға мүдделер қақтығысының кез келген салдарын, оның ішінде, егер бұл орын алған болса, қоғамға келетін шығынды немесе залалды барынша азайтуға міндетті.

V. Жауапкершілік

27. Осы саясатты сақтау «Ақниет» бөбекжайы КМҚК -ның кез келген қызметкері мен лауазымды тұлғасының міндетті міндеті болып табылады.

28. Осы саясатты сақтамау тәртіптік теріс қылық ретінде қарастырылуы және қызметкерді тәртіптік жауапкершілікке тарту үшін негіз болуы мүмкін.

VI. Қорытынды ережелер

29. Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің басшылары осы саясаттың талаптарын өз қызметкерлеріне жеткізеді.

30. «Ақниет» бөбекжайы КМҚК -ның барлық қызметкерлері осы саясатпен қол қоюға қарсы танысуы керек.

31. «Ақниет» бөбекжайы КМҚК өз қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының осы саясатты бұзатын, бұзушылықтар туғызатын немесе бұзуы мүмкін әрекеттері үшін жауапкершілік көтермейді.

32. «Ақниет» бөбекжайы КМҚК осы саясат бұзылды деп пайымдауға негіз бар немесе мұндай бұзушылықтың ықтимал мүмкіндігі бар бөбекжай қызметкерлері мен лауазымды тұлғалары бұл туралы бұзған немесе бұл саясатты бұзуға мүмкіндігі бар тұлғалардың тікелей басшыларына дереу хабарлайды деп күтеді.

33. «Ақниет» бөбекжайы КМҚК осы саясаттың талаптарын немесе хабарламада көрсетілген талаптарды орындауға байланысты «Ақниет» бөбекжайы КМҚК-ның бастамасы бойынша бірде-бір қызметкердің «Ақниет» бөбекжайы КМҚК жауапкершілікке тартылмайтынына және басқа жағымсыз салдарға ұшырамайтынына кепілдік береді. Осы саясаттың ықтимал немесе бұрын бұзылуы туралы «Ақниет» бөбекжайы КМҚК-на мәлімдейді.

34. Қоғамның Директорлар кеңесі осы саясатты бекітеді, сондай-ақ оған өзгерістер мен толықтырулар енгізеді.