

**Политика по выявлению и урегулированию конфликтов интересов в
организации по противодействию коррупции
Коммунальное государственное казенное предприятие «Ясли-сад
«Куаныш» отдела образования города Караганды управления
образования Карагандинской области»**

I. Общие положения

1. Настоящая Политика по выявлению и по урегулированию конфликта интересов в организации КГКП «Ясли-сада «Куаныш» разработана в соответствии с КГКП «Ясли-садом «Куаныш»

2. Одним из необходимых условий эффективного выполнения работником КГКП «Ясли-сада «Куаныш» своих должностных обязанностей является отсутствие противоречий между частными интересами работника, должностного лица и интересами КГКП «Ясли-сада «Куаныш», а, при наличии таких противоречий, — их своевременное раскрытие и урегулирование.

3. Конфликт интересов определяется как ситуация, в которой личная заинтересованность работника и должностного лица КГКП «Ясли-сада «Куаныш» влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

4. Целью настоящей Политики является создание в КГКП «Ясли-саду «Куаныш» единообразной системы управления реальными и потенциальными конфликтами интересов, а также определение требований к поведению работников и должностных лиц, соблюдение которых позволит минимизировать риски принятия решений в Обществе под влиянием частных интересов и связей работников.

5. КГКП «Ясли-сад «Куаныш» намерено поддерживать обстановку, позволяющую работникам и должностным лицам выполнять их обязанности открыто, добросовестно, честно и непредвзято.

6. Все работники и должностные лица Общества должны вести себя так, чтобы не допускать ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов, ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других.

II. Принципы управления конфликтами интересов

7. КГКП «Ясли-сад «Куаныш» считает, что каждый работник и должностное лицо, выполняя свои должностные обязанности, обязан ставить интересы КГКП «Ясли-сада «Куаныш» выше своих частных интересов.