

КЕЛІСІЛДІ  
Кәсіподақ ұйымының  
Төрағасы



Б.А.Канапия  
«09» 2022ж.

БЕКІТЕМІН  
«Сәкен Сейфуллин атындағы  
гимназиясы» КММ  
директоры С.О.Жунусова  
«01» 09 2022ж.



## «Сәкен Сейфуллин атындағы гимназиясы» КММ Педагогикалық әдеп қағидалары

### 1. Жалпы ережелері

1. Осы «Сәкен Сейфуллин атындағы гимназиясы» КММ (бұдан әрі –гимназия ) педагогикалық әдеп қағидалары (бұдан әрі қағидалар) 2007 жылғы 27 шілдедегі Қазақстан Республикасының «Білім туралы» Заңының және 2019 жылғы 27 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының «Педагог мәртебесі туралы» Заңының ережелеріне сәйкес әзірленді, сондай-ақ Жарғының, ұжымдық шарттың талаптарына, ішкі тәртіп қағидаларын ескере отырып, сондай-ақ Қазақстан Республикасының жалпыға бірдей танылған адамгершілік қағидаттары мен нормаларына негізделген.
2. Педагогикалық әдеп – гимназияның педагогикалық қызметкерлері басшылыққа алатын жалпы қағидалар мен ережелер жиынтығы.
3. Педагогикалық әдеп ережелерін педагогтердің білуі және сақталуы олардың кәсіби қызметі мен еңбек тәртібі сапасын бағалау өлшемшарттарының бірі болып табылды.
4. Осы қағидалардың мақсаты гимназияның мәдениетін дамыту, гимназияның имиджін жақсарту, ұйымның тұрақты дамуын жетілдіру болып табылады.

### 2. Педагогикалық әдептің негізгі қағидаттары

1. Педагогикалық әдептің негізгі қағидаттары мыналар болып табылады:
  - 1) адалдық: гимназияның қызметкерінің адалдығы оның қызметінің нәтижесі үшін жауапкершілігін, өз қызметіндегі түзетулерді жүзеге асыра білуін, сынға және рефлексияға дамыған қабілеттілігін, әріптестерінің кез келген пікірлері үшін ашықтығына жауапкершілігін білдіреді;

- 2) әділдік: Оқу гимназияның әділдігі оның бағалау қызметінің ашықтығы мен айқындығын білдіреді;
- 3) жеке тұлғаның абыройын және қадір-қасиетін құрметтеу: жеке тұлғаның абыройын және қадір-қасиетін құрметтеу гимназияның басқа қызметкерлеріне құрметпен қарауы, физикалық, моральдық және психикалық қысым жасау әдістерін қолдануға жол бермеуді, ұжымда қолайлы ахуал қалыптастыруға ықпал етуді көздейді.
- 4) жалпы адами құндылықтарды құрметтеу және төзімділік: гимназияның қызметкері жалпы адами құндылықтардың басымдылығын мойындай отырып, әрбір ұлт мәдениетінің ерекшелігіне, құндылығына және қадір-қасиетіне құрметпен қарайды.
- 5) кәсіби ынтымақтастық; гимназияның қызметкері кәсіптің беделі туралы ойлайды, әріптестерінің абыройы мен қадір-қасиетін құрметтейді, Оқу-әдістемелік орталығының беделіне нұқсан келтіретін іс-әрекеттерге жол бермейді. Қандай да бір нысанда өз әріптестерінің сенімін теріс пайдалануға, олардың кәсіби міндеттерін атқаруына кедергі жасауға, оларға қандай да бір шығын келтіруге жол бермейді. Оқу-әдістемелік орталығының қызметкері өз әріптестерінің теориялық және әдістемелік шеберлік деңгейін арттыруға, шығармашылық қабілетін дамытуға жәрдем көрсетеді, қиын жағдайға тап болған әріптестеріне көмекке келеді.
- 6) үздіксіз кәсіби даму: гимназияның қызметкері өзінің кәсіби шеберлігін, зияткерлік, шығармашылық және жалпы ғылыми деңгейін жетілдіреді.

### 3. Педагогикалық әдептің негізгі нормалары

1. гимназияның қызметкерлері қызметтік және қызметтік емес уақытта:
  - 1) педагогикалық әдептің негізгі принциптерін сақтайды;
  - 2) Қазақстан Республикалық педагогінің жоғары атағының беделін түсіруге мүмкіндік туғызатын іс-әрекеттерді жасауға жол бермейді;
  - 3) өзінің қызметтік міндеттерін адал және сапалы орындайды;
  - 4) өзінің кәсіби шеберлігін үздіксіз жетілдіреді, өз бетінше білім алу және өзін-өзі жетілдірумен белсенді түрде айналысады;
  - 5) еңбек тәртібін бұлжытпай сақтайды;
  - 6) гимназияның мүлкіне ұқыпты қарайды және оны жеке мақсатта пайдаланбайды;
  - 7) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша шаралар қабылдайды, өзінің шыншыл, адал және әділ мінез-құлқымен үлгі болады;
  - 8) қызметтік ақпараттарды пайдакүнемдік және өзге де жеке мақсаттарда пайдалануға жол бермейді;
  - 9) өзі үлгі бола отырып, ұжымда тұрақты және жағымды моральдық-психологиялық жағдай қалыптастыруға мүмкіндік жасайды;



- 10) өзінің қызметтік міндеттерін орындау кезеңінде іскерлік киім үлгісін ұстанады;
  - 11) педагог мәртебесін пайдакүнемдік және өзге де жеке мақсаттарда пайдаланудан аулақ болады;
  - 12) материалдарды БАҚ-та, оның ішінде интернет –басылымдарда жариялайды, жеке тұлға ретінде өз атынан ғана көпшілік алдында сөйлейді, бұл ретте педагогтің жоғары атағына нұқсан келтірмей, пікірталасты дұрыс түрде жүргізуде қамтамасыз етеді, мемлекеттің лауазымды тұлғаларының атына сындарлы емес сыннан және әдепсіз пікірден тартынады, жариялауға рұқсат етілмеген қызметтік ақпаратты ашпайды, қоғамда педагогтің жоғары атағына нұқсан келтірмейді;
  - 13) гимназияның атынан бұқаралық сөз сөйлеулер, БАҚ жарияланымдары осы ұйымның басшысымен келісіледі;
  - 14) әлеуметтік желілерде тексерілмеген және (немесе) дәйексіз және (немесе) әдепсіз ақпаратты таратпайды, қоғамда педагогтің жоғары атағын нығайтуға ықпал етеді;
  - 15) білім және ғылым саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыруға ықпал етеді;
2. гимназияның қызметкерлері білім беру ұйымдарының педагогтерімен қарым-қатынаста:
- 1) жасына, жынысына, ұлтына, діни сеніміне, азаматтығына, шығу тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайларына немесе кез келген өзге де мән-жайларға қарамастан адамның құқығын, абыройы мен қадір-қасиетін құрметтейді;
  - 2) педагогтерге қатысты қаржылық және өзге де бопсалау фактілеріне жол бермейді, өз әріптестерінің тарапынан осындай әрекеттердің жолын кесуге күш салады;
  - 3) өз іс-әрекетімен қоғам тарапынан дәлелді сындарға жол бермейді, оған сабырлылықпен қарайды, өзінің кәсіби қызметіндегі кемшіліктерді жою және оны жақсарту үшін сындарлы сынды пайдаланады;
  - 4) білім беру ұйымдарының педагогтеріне кәсіби қолдау көрсетеді;
3. Әріптестермен қарым-қатынас жасауда гимназия қызметкерлері:
- 1) Жалпы қабылданған моральдық-әдептілік нормаларын, сыпайылық пен биязылық сақтайды;
  - 2) басқа педагогтің кәсіби біліктілігіне көпшілік алдында күмән келтірмейді.
  - 3) дәйексіз және дәлелсіз шағымдардан бас тартады, педагогикалық әдептің бұзылғанына шағым жасаған адамға қарсы жауап шараларын қабылдамайды.

#### 4. Жауапкершілік

1. Педагогикалық әдепті бұзғаны үшін гимназияның қызметкерлері Қазақстан Республикасының заңнамасына, еңбек шартына, осы қағидаларға, сондай-ақ жұмыс беруші айқындайтын шешімдер мен актілерге сәйкес жауапкершілікке тартылады.

Таныстым:

Балапан Д.З. Раф.  
Каспиева м.т. Кел

Еділбаев Э.М. Элал  
Хасенова К.М. Шаб  
Коймсаба К.Б. Ш  
Картыбаев Е.А. Ш  
Данғабай А.С. Ш

Жақып Д.А. - Дам  
Курбанов Ф.Е. Ш  
Мамбаева Д.М. Ш

Аманжолдин А.К. Ш

Түшекбаева А.Ж. Ш  
Сүлейменова М.С. Ш  
Шәкәрім М.Т. Ш

Шолашайдарова (Д.С. Раф)  
Хасенова Н.Ч. Ш

Аманжолдин Б.И. Ш  
Кайратов М.К. Ш  
Кариева Д.С. Ш  
Смағола Т.А. Ш

Жуабекова Н.М. Ш  
Тусупханов А.А. Ш  
Жакунов Н.А. Ш  
Намадбаева м.т. Ш

Бекенова Н.Ж. Ш  
Мукширова С.З. Ш  
Жекебаева М.М. Ш



Баимо Т.М. ТМ

Азизов Э.К. Д

Откупова А.К. Д

Кандасова Г.М. Д

Зитрамов Д.М. Д

Кандиқини А.Д. Д

Трайини А.М. Д

Олакунова К.К. Д

Саганова А.Б. Д

Амманамбетова А.М. Д

Байдалкенова А.А. Д

Мисирбергенова Н.С. Д

Мортаева А.Б. Д

Ахметжанова А.С. Д

Қарабек Айнур Сағандиярова Д

Турсинова Д

Бейсенсенова А.С. Д

Саидова А.Б. Д

Қоркытов К. Д

Мамиев А. Д

Сулеев Д. Д

Алиева М. Д

Мелишамиев С.С. Д

Сағданасова Т.К. Д

Ағишев С.Т. Д

Самуилов Т.С. Д

Зекериев М.С. Д

Абдураманов Т.А. Д

Мирзалиев Т. Д

Мелишамиев Н. Д

Бонаниев Д.Д. Д