Рынок труда постоянно меняется. На него влияет экономическая ситуация в стране, а также уровень развития технологий. Тем, кто хочет получить работу с достойным окладом и перспективами, необходимо держать руку на пульсе текущих тенденций. Давайте узнаем, какие самые востребованные профессии в Казахстане в 2017 году, согласно статистике, предоставленной rabota.nur.kz:

**Менеджер по продажам**

Менеджер по продажам — это не простой реализатор или продавец-консультант. Хотя прямые продажи также входят в его обязанности. Усилия такого специалиста направлены на увеличение объема сбыта определенной продукции в своем секторе.

Заработная плата варьируется от 50 000 до миллиона тенге. Ее размер зависит от опыта специалиста и вида товара, который он продает. На сегодня достичь вершины в этой отрасли невозможно без знания английского языка и навыков использования CRM-систем.

**Бухгалтер**

Уже который год профессия бухгалтера не покидает лидирующих позиций самых востребованных специальностей. Это не удивительно, ведь хорошего специалиста днем с огнем не сыщешь. Работа бухгалтера предполагает высокий уровень ответственности и постоянной информационной нагрузки.

В обязанности бухгалтера входит: ведение финансового учета, работа с задолженностями, составление налоговой и управленческой отчетности, проведение инвентаризации и др. Продвинутый специалист осваивает системы электронного документооборота, владеет навыками работы с программой 1C «Бухгалтерия». Средняя зарплата — 80 000 тенге, лучшие специалисты зарабатывают 300 000–1 200 000 тенге.

**Торговый представитель**

По сути, эта профессия сходна со специальностью «Менеджер по продажам», однако клиенты торговых представителей — это средние и крупные точки реализации (магазины, бутики, супермаркеты).

Торговый представитель — продавец высокого уровня. Он организует и обеспечивает рост продаж во вверенном ему секторе, проводит презентации товара, следит за его выгодным размещением на витринах.

Профессиональный торговый представитель делает все для продвижения продукции и реализации стратегических задач своего работодателя. В зависимости от навыков торговые представители в Казахстане зарабатывают 50–250 тысяч тенге.

**Водитель**

Казалось бы, что сложного в том, чтобы доехать из пункта А в пункт Б. Однако найти хорошего водителя не так-то просто. Профессиональный шофер должен свободно ориентироваться в ПДД и быстро оценивать дорожную обстановку. Кроме того, необходимо вести авто плавно, не обгонять впереди идущие машины и не подавать звуковые сигналы.

Водитель обязан содержать автомобиль в чистоте, не оставлять без присмотра и следить за его техническим состоянием. На сайтах о работе размещено около тысячи вакансий со средней зарплатой в 80 000 тенге. Некоторые компании предлагают до 300 000 оклада.

**Маркетолог**

Маркетолог анализирует рынок товаров или услуг в зависимости от направления деятельности компании. Специалист разрабатывает стратегию продвижения продукта, проводит анализ конкурентов, составляет и распределяет рекламный бюджет (если работает на руководящей позиции), следит за динамикой продаж. Помимо этого, маркетолог ищет новые каналы сбыта, изучает текущий спрос и прогнозирует его развитие.

Сегодня работу маркетолога невозможно представить без аналитических систем, таких как google analytics, а также инструментов социальных медиа SMM. Профессиональный маркетолог в Казахстане зарабатывает до 400 тысяч тенге в месяц.

**Администратор**

Руководящая должность начального уровня. В обязанности администратора входит:

консультация клиентов о предоставляемых услугах, создание для них комфортных условий;

рассмотрение претензий по поводу ненадлежащего обслуживания, а также принятие мер по предотвращению причин их возникновения;

поддержание порядка внутри здания и прилегающей территории;

контроль над исполнением работниками должностных обязанностей;

сглаживание и купирование конфликтных ситуаций.

Месячный доход администратора варьируется от 50 до 150 тысяч тенге. Зарплата зависит от опыта специалиста и уровня компании, на которую он работает.

**Врач**

Медицинские специальности всегда будут востребованы во всех странах мира. Хороший врач должен обладать не только высоким уровнем образования, но и продолжительной практикой. Как правило, в эту профессию приходят не за деньгами, а по призванию, ведь польза, которую приносят врачи, несопоставима с их зарплатами. В зависимости от специализации и опыта, врачи в Казахстане получают от 50 до 300 тысяч тенге. Оклады в частных клиниках доходят до миллиона тенге и выше.

***Какие профессии будущего нужно осваивать уже сегодня?***

**Преподаватель**

В Казахстане давно ощущается нехватка преподавательского состава в учебных заведениях среднего и высшего уровней. С началом реформ образования эта проблема обострилась.

Учителю необходимо регулярно пополнять и обновлять знания, осваивать прогрессивные методы преподавания, следить за интеллектуальным и моральным воспитанием учащихся.

Сейчас особенно ценятся специалисты, свободно владеющие английским языком, так как вскоре в казахстанских школах планируется ввести многоязычие. Спрос на эту профессию достаточно высок. На сайтах по поиску работы размещено около тысячи вакансий. В государственных учреждениях заработная плата начинается с 30 000 тенге. В частных школах и детсадах платят больше — до 300 000 тенге в месяц.

**Переводчик**

Ни одно серьезное предприятие не может обойтись без переводчика. Переводы технической, научной и экономической документации, а также обеспечение коммуникации с иностранными партнерами — вот основные обязанности переводчика. Специалисты высокого класса также занимаются редактированием иностранных текстов.

Помимо правил зарубежной грамматики, стилистики и орфографии, переводчик в Казахстане должен в совершенстве владеть русским и/или казахским языком, а также понимать специфику деятельности фирмы, на которую работает. Средний месячный доход переводчика составляет около 80 000 тенге. Верхняя планка находится в районе 200 000.

**Банковский работник**

В эту категорию попадают специалисты всех уровней — от кассира и промоутера до управляющих и директоров региональных отделений.

Заработная плата банковских работников (тенге):

Кредитный консультант — от 30 000;

Кассир — от 70 000;

Менеджер-консультант — от 90 000;

Управляющий операционным офисом — от 150 000;

Риск-менеджер — от 200 000.

В 2018 году особенным спросом пользуется профессия риск-менеджера. Такие специалисты, анализируя финансовую отчетность, выявляют и предотвращают возможные потери компании. Кроме того, в их обязанности входит минимизация убытков банка, налаживание взаимодействий между работниками компании с целью снижения закрепленных рисков.

**Инженер**

Эта профессия охватывает все производственные, добывающие и перерабатывающие отрасли, включая нефтяную и газовую. Казахстан испытывает острую нехватку профессиональных инженеров. Дефицит кадров настолько велик, что крупным компаниям приходится нанимать иностранных специалистов.

Востребованность инженерных специальностей объясняется набирающей обороты индустриализацией республики. В зависимости от навыков и специализации, месячный доход инженера колеблется в диапазоне 70–350 тысяч тенге. Особенно высокие зарплаты в строительной и нефтяной отраслях.

**Агент по недвижимости**

Риелтор — это одна из самых высокооплачиваемых профессий. Потолок дохода зависит только от навыков продаж и умения работать с клиентской базой. В обязанности агента по недвижимости входит: помощь и консультирование клиентов в купле-продаже и аренде недвижимости, презентация зданий, квартир, домов и офисов, работа с документами и заключение договоров.

Ставка чаще всего не большая, основу дохода составляет процент от сделки и бонусы компании. Расторопный специалист зарабатывает в Казахстане 150–300 тысяч тенге. Опытные риелторы с большой клиентской базой нередко получают от 600 тысяч до миллиона тенге в месяц.

**Страховой агент**

В Казахстане все большую актуальность приобретает страхование имущества и здоровья. Поэтому закономерно растет потребность в страховых агентах. Как и у риелторов, их основная задача — это продажи. Однако в этом случае товаром выступают страховые полисы.

Специалист обязан вести документацию, проводить оценку ущерба, решать вопросы по страховым выплатам и регулярно предоставлять руководству статистическую отчетность. Средняя зарплата страхового агента в Казахстане — 100–150 тысяч тенге. Лучшие профессионалы зарабатывают 300–500 тысяч.

**Оператор call-center**

В сфере услуг большое значение имеет своевременное консультирование клиентов о нововведениях, акциях и всего, что касается продукта компании. Этим занимаются операторы колл-центров. Помимо этого, их основная обязанность — прием и обработка жалоб клиентов, поиск оптимальных решений, холодные продажи, занесение информации в базу данных.

Главные требования к кандидатам на эту должность — стрессоустойчивость, коммуникабельность, свободное владение русским и казахским языками. Человек без опыта работы на этой должности может рассчитывать на 40 000 тенге плюс бонусы. Опытные операторы зарабатывают до 120 000 в месяц.

**Оператор 1C**

Эта специальность предусматривает совершенное владение программой 1С «Склад» и/или «Предприятие». В обязанности оператора входит ведение базы данных, составление отчетов, обеспечение быстрого документооборота в компании.

На эту должность работодатели ищут внимательных и усидчивых работников, дабы минимизировать риск ошибки при работе с программой. Оператор 1С участвует в проведении инвентаризации, оформляет накладные, готовит первичные бухгалтерские документы. Что касается заработка, то в Казахстане на такой работе можно зарабатывать от 60 до 120 тысяч тенге.

Кроме рассмотренных специальностей, в Казахстане на работу охотно берут IT-специалистов, логистов, финансовых аналитиков, менеджеров по подбору персонала, строителей. Также среди востребованных профессий числится много рабочих специальностей.

Учитывая все вышесказанное и уровень безработицы в 37% на 2018год, можно сделать вывод: работы в Казахстане хватает, но нет специалистов, которые могут ее выполнять. Надеемся, что вскоре ситуация изменится в лучшую сторону.