Утверждаю
Директор КГУ «Школа-лицей №66»
_____Мисюрина Н.М.
1.09.2026

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИБУЛЛИНГОВОЙ КОМАНДЕ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок формирования и деятельности антибуллинговой команды (далее – Команда).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Правилами профилак- тики травли (буллинга) ребенка, утвержденными Приказом Министра просве- щения Республики Казахстан от 21 декабря 2022 г. №506.

1.3. Команда создается и ликвидируется приказом директора организации об- разования по согласованию с педагогическим советом.

1.4. В своей деятельности Команда руководствуется настоящим Положением.

2. Цель и задачи деятельности

2.1. ***Цель:*** усиление взаимодействия участников образовательного процесса по предупреждению и недопущению фактов травли (буллинга), реагирование на факты травли (буллинга) в организации образования для обеспечения безопас- ной образовательной среды.

2.2. ***Задачи:***

- организация деятельности по профилактике и противодействию травле (буллингу) в соответствии с Программой профилактики травли (буллинга) обуча- ющихся в организациях образования «ДосболLIKE»;
- незамедлительное реагирование на признаки травли (буллинга) в отноше- нии обучающихся в случае ее выявления, оказание обучающимся социальной, психолого-педагогической помощи;
- организация диагностики и мониторинга эффективности антибуллинго- вой деятельности школы.

3. Организация Команды

3.1. В состав Команды входят: директор школы, заместитель директора по вос- питательной работе, заместитель директора по АХЧ, социальный педагог, педа- гог-психолог, несколько активных, мотивированных педагогов и сотрудников из числа обслуживающего персонала, представители родительской общественно- сти.

3.2. В целях оказания эффективной адресной помощи в состав Команды вре- менно могут войти другие педагоги при рассмотрении конкретного случая, пла- нировании и проведении профилактических мероприятий, мониторинга и т. д.

3.3. Численный состав Команды и срок ее полномочий, порядок работы и при- нятие решений определяются настоящим Положением с учетом потребности организации образования.

3.4. Члены Команды на первом организационном заседании избирают из сво- его состава руководителя и секретаря путем голосования. Руководитель и секре- тарь Команды считаются избранными, если за них проголосовали более полови- ны членов Команды.

3.5. Организационно-техническое обеспечение Команды (предоставление оборудованного помещения, оргтехники, необходимой литературы, организа- ция делопроизводства и т. д.) осуществляется директором организации образования.

4. Деятельность Команды

4.1. Команда организует первоначальный анализ ресурсов по созданию безо- пасной образовательной среды.

4.2. Команда осуществляет следующую деятельность по профилактике и проти- водействию травле (буллингу).

4.2.1. Организует проведение внутришкольного мониторинга, анонимных опро- сов для анализа среды в школе, формирования обоснованной аргументации на- личия травли, а также конкретных рисков ее возникновения в организации об- разования.

4.2.2. Организует обработку результатов опроса, формирует аналитическую справку с указанием реального состояния проблемы травли (буллинга) в орга- низации образования.

4.2.3. Анализирует уровень подготовленности педагогов и сотрудников шко- лы по вопросам профилактики травли (буллинга) и кибербуллинга (повышение квалификации, участие в семинарах, конференциях, публикации, обмен опытом и т. д.).

4.2.4. Готовит материалы к педагогическому совету о признании наличия про- блемы травли (буллинга) в организации образования, формировании установки работать с ней.

4.2.5. Отбирает и объединяет активных, мотивированных педагогов, сотрудни- ков, представителей родительской общественности, готовых создать систему ра- боты с буллингом в организации образования.

4.2.6. Дорабатывает нормативно-правовую базу организации образования по обеспечению реализации Программы профилактики травли (буллинга) обуча- ющихся в организациях образования «ДосболLIKE» с учетом

специфики учеб- но-воспитательного процесса, контингента обучающихся, мнения родительской общественности, сложившихся традиций организации образования.

4.2.7. Совместно с педагогами разрабатывает План мероприятий по профилак- тике буллинга и реализации Программы профилактики травли (буллинга) обуча- ющихся в организациях образования «ДосболLIKE».

4.2.8. Регулярно информирует участников образовательного процесса о дея- тельности Команды, обеспечивает трансляцию позитивного опыта.

4.2.9. Организует и контролирует просвещение участников образовательного процесса: обучающихся, педагогов, технического персонала, родителей обучаю- щихся.

4.2.10. Координирует проведение профилактических мероприятий в организа- ции образования.

4.2.11. Вовлекает родителей в проведение профилактических мероприятий и оказание консультационной помощи.

4.2.12. Привлекает ученическое самоуправление к реализации Программы профилактики травли (буллинга) обучающихся в организациях образования «ДосболLIKE».

4.2.13. Организует сотрудничество с партнерскими организациями, деятель- ность которых не противоречит защите прав участников образовательного про- цесса (некоммерческие организации, психологические центры, другие школы, работающие с темой буллинга, КДНиЗП, городские медиаслужбы, телефоны до- верия), в целях антибуллингового просвещения.

4.2.14. Проводит мониторинг внутришкольной ситуации по распространенно- сти случаев насилия, готовности участников образовательного процесса обра- щаться за помощью, отслеживание динамики работы со случаями.

4.2.15. Определяет образовательные потребности школьных специалистов для включения в перспективный план повышения квалификации.

4.2.16. Разрабатывает предложения для определения школьной антибуллинго- вой политики, плана профилактики травли (буллинга), изменения инфраструкту- ры школы.

4.3. Команда осуществляет следующую деятельность по реагированию на слу- чаи травли (буллинга).

4.3.1. Принимает сигналы о случаях буллинга в соответствии с Правилами про- филактики травли (буллинга) ребенка и Алгоритмом действий в ситуации трав- ли (буллинга) в образовательной организации.

4.3.2. Организует незамедлительное реагирование на признаки травли (бул- линга) в отношении обучающихся в случае ее выявления.

4.3.3. Разрабатывает индивидуальный план оказания помощи по каждому кон- кретному случаю травли (буллинга) в организации образования.

4.3.4. Координирует реализацию плана оказания помощи по выявленному слу- чаю буллинга в конкретном классе.

4.3.5. Организует оказание помощи обучающимся, затронутым травлей (бул- лингом), разъясняет родителям необходимость и суть помощи, рекомендации по получению профессиональной помощи.

5. Права

5.1. Для осуществления функций и задач Команда имеет следующие права.

5.1.1. Участвовать в совещаниях организации, проводимых по вопросам, отне- сенным к компетенции Команды.

5.1.2. Запрашивать в установленном порядке информацию и материалы, необ- ходимые для выполнения возложенных на Команду задач.

5.1.3. Представительствовать от имени организации образования в отношени- ях с органами государственной власти и местного самоуправления, с другими организациями по вопросам, отнесенным к компетенции Команды и не требую- щим согласования с руководителем организации.

5.1.4. Вносить на рассмотрение предложения по перспективному развитию, со- вершенствованию деятельности организации по реализации Программы про- филактики травли (буллинга) обучающихся в организациях образования «Дос- болLIKE».

6. Ответственность

6.1. На участников Команды возлагается ответственность за:

6.1.1. Неисполнение (ненадлежащее исполнение) функций и задач Команды, определенных Настоящим Положением, в пределах, определенных действую- щим законодательством РК;

6.1.2. Непринятие мер для пресечения травли (буллинга), включая в числе про- чих следующие возможные меры: беседы с зачинщиком и участниками травли, беседы с родителями зачинщика и участников травли;

6.1.3. Задержку или несообщение руководителю организации образования о ставших им известными эпизодах травли (буллинга);

6.1.4. Непринятие мер, направленных на прекращение травли, а также мер дис- циплинарного воздействия к зачинщику и участникам травли, предусмотренных правилами внутреннего распорядка и уставом организации образования, либо иных мер, предусмотренных договором о предоставлении образовательных ус- луг;

6.1.5. Несохранение анонимности обучающегося, сообщившего о ставших

из- вестными ему фактах школьной травли, если просьба сохранить анонимность была озвучена;

6.2. Ответственность за выполнение функций и задач Команды несет ее руко- водитель.

Глоссарий

Антибуллинговая команда – школьное структурное подразделение, объеди- няющее сотрудников школы (из числа администрации, педагогов, обслуживаю- щего персонала, родителей), обладающих антибуллинговыми компетенциями, принимающих активное участие в создании безопасной среды в школе через профилактику и прекращение травли в детских коллективах.

Антибуллинговые компетенции – знания, умения, навыки, необходимые для работы с выявленным случаем травли (буллинга), организации профилактики травли (буллинга), мониторинга состояния образовательной среды по данной проблеме, просвещения родителей.

Безопасная образовательная среда – целостная качественная характеристи- ка внутренней жизни школы, где каждому участнику образовательного процесса гарантируется соблюдение прав и норм психолого-физической безопасности, создаются условия для индивидуального развития каждого обучающегося.

Консультационная помощь – психолого-педагогическая помощь по вопро- сам развития, социализации, воспитания и обучения несовершеннолетних, це- лью которой является повышение уровня компетентности родителей (законных представителей) в вопросах образования и воспитания несовершеннолетних.

Структурное подразделение в школе – организационная единица образова- тельного учреждения, которая объединяет учащихся, учителей и других сотруд- ников по определенным признакам или критериям. Играет важную роль в созда- нии функциональной системы школы, где осуществляются различные учебные и воспитательные процессы.