Классный час "Моя выбранная профессия"

**Цель мероприятия**: знакомство учащихся с технологией выбора профессии, подготовка к поступлению в вузы и выбору профиля обучения.

**Эпиграф**:

* «Если вы удачно выберете труд и вложите в него свою душу, то счастье само вас отыщет» *Константин Дмитриевич Ушинский*
* «Когда человек не знает, к какой пристани он держит путь, для него ни один ветер не будет попутным» *Сенека*

**Ход мероприятия**

**Настя**: Очень скоро вам предстоит совершить один из наиболее ответственных, определяющих вашу судьбу выборов – выбор профессии. Особенно сложно сделать этот выбор в молодом возрасте, когда ещё нет за плечами богатого жизненного опыта, когда недостаточно информации для принятия этого жизненно важного решения. В мире насчитывается более 40 000 профессий. Как найти ту единственную, свою, чтобы ей служить и приносить пользу людям и обществу?!

**Настя:**Во все времена люди по-разному относились к своей работе, к труду, что им приходилось выполнять. Послушайте легенду. Давным-давно во французском городе Шартре строился большой собор. Троих рабочих, подвозивших на тачках строительный камень, спросили, чем они занимаются. Первый ответил: "Обтёсываю эти проклятые камни, вон какие мозоли на руках набил!" Второй молвил: "Я обтёсываю и вожу камни, зарабатываю на кусок хлеба своей жене и дочкам". А третий сказал с улыбкой: "Я строю прекрасный собор". Занимаясь одной работой, все трое дали различные ответы на заданный вопрос. Почему?

**Настя:**В ответах каждого прозвучало их особенное отношение к одной и той же деятельности: строительству собора. Не секрет, что и в наше время развития науки, техники, телевидения, компьютеров далеко не все люди относятся к своей работе с любовью, получая от труда удовлетворение и радость; не каждый испытывает любовь к своей профессии. Для того, чтобы этого не случилось с вами, мы сегодня и обсуждаем данную тему.

Главная причина этого кроется в выборе профессиональной деятельности, не отвечающей интересам, склонностям, способностям человека. Следовательно, труд приносит радость и успех тогда, когда он по душе.

Успешные профессионалы, т.е. люди, довольные своей профессией и зарабатывающие много денег, сформулировали три главных требования, которым должна удовлетворять профессия, чтобы потом не разочароваться в ней:

1. ***профессия должна быть интересной,***
2. ***профессия должна пользоваться спросом на рынке труда,***
3. ***профессия должна соответствовать собственным возможностям.***

Один из наиболее существенных внутренних импульсов, по которым люди выбирают себе профессию, это *интерес к ее содержанию.* Это первое требование к профессии.

Давайте порассуждаем о том, как нужно выбирать профессию, что важно учитывать при этом.

**Формула выбора профессии**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«ХОЧУ»** | **«МОГУ»** | **«НАДО»** |
| ***Интерес***– побуждение познавательного характера***Склонности*** - это желания человека, побуждения, потребности в определенных видах деятельности, стремление не только к результату, но и к самому процессу того, что человек делает. | ***Способности*** - это такие индивидуальные качества человека, от которых зависит успешное осуществление деятельности***Состояние здоровья******Личные качества*** | ***Потребности рынка труда –***наличие рабочих мест по избранной специальности |

Не всякий вид трудовой деятельности называется профессией. **Профессия** — это:

* деятельность, направленная на пользу общества,
* деятельность, требующая профессионального обучения,
* деятельность, выполняемая за определенное вознаграждение (зарплату).

**Игра «Отгадай профессию по описанию?»**

* К труженикам этой профессии напрямую относятся слова М. В. Ломоносова: «…в земных недрах пространство, и богато царствует натура…Металлы и минералы сами во двор не придут – требуют глаз и рук для своего прииску». Высокие медицинские требования предъявляются к людям этой профессии, так как в течение всей рабочей смены они вынуждены находится глубоко под землей. (**Горняк, шахтер**)
* Само слово прочно закрепилось в нашем лексиконе, хотя пришло оно с Запада. Первоначально слово обозначало умение объезжать лошадей и править ими. В современном английском языке это слово буквально означает «руководство людьми». Функция этой профессии изменяются по мере развития науки, техники, производства. Сегодня – это функции планирования, организации и контроля. Наличие знаний в области управления, экономики, права, психологии и уметь применять их в жизни – вот что требуется от современного специалиста этой профессии. (**Менеджер**)
* «Живописать» растениями можно лишь при наличии очень богатого воображения. Представитель этой профессии, начиная работу над созданием единого декоративного ансамбля, только в воображении видит ее результат, квалифицированный работник обладает хорошо развитым глазомером и цветовым зрением. Нужно знать принципы планировки насаждений, внешнее строение растений. Если соцветия обращены вниз, как у лилии, их высаживают на высоких местах; если они обращены вверх (как у ромашки или хризантем) – размещают в низких местах, осматриваемых сверху. Белые, желтые, золотистые, алые цветы высаживают вдали от людных мест, так как они хорошо различаются издали, а синие, фиолетовые только вблизи наиболее посещаемых мест. (**Цветовод)**
* Люди этой профессии первыми пребывают на место преступления, они все знают об отпечатках пальцев и о почерке человека. Любой специалист этой профессии знает, что у мужчин длина шага 60-90 см, а у женщин и стариков 50-70; а если длина шага метр и больше, значит, человек бежит. (**Криминалист**)
* В настоящее время эта профессия завоевала особую популярность. В отличие от европейский стран, у нас в стране получить данную профессию совсем не сложно. А вот во Франции, например, желающие получить эту профессию подвергаются серьезному экзамену. Одним из главных этапов экзамена является психологические испытания. Их задача – установить личные качества испытуемого: степень активности, умение сохранять самообладание и хладнокровие. Путем перекрестных опросов выясняется его воспитанность, обходительность и т.д. Кандидаты пишут обязательное сочинение о своей будущей профессии, по которому экзаменаторы судят об умственный способностях экзаменуемого, уровне его духовной культуры. Последняя подсказка: представитель этой профессии имеет дело с ценностями и деньгами. (**Продавец)**

**Игра "Закончить предложения"**

1. ***Люди работают ради…***
2. ***Настоящий труд – это…***
3. ***При выборе профессии люди часто не учитывают…***
4. ***В любом профессиональном труде самое важное…***
5. ***Счастье – это…***

*(Записали, зачитали).*

**Учитель:** Вы написали всё правильно, а теперь давайте, сравним ваши высказывания с мыслями на эту же тему философов, экономистов, политиков.

1. ***Люди работают ради удовлетворения своих потребностей, ради самовыражения собственного "Я".
2. Настоящий труд – это самоотдача и творчество.
3. При выборе профессии люди часто не учитывают понятия, которые выражаются тремя словами: хочу, могу, надо.***

А. ***Хочу - своё желание.
Б. Могу - свои возможности, способности, знания, состояние здоровья.
В. Надо - потребности рынка труда.***

4***. В любом профессиональном труде самое важное – знания, и умение их применять на практике.***

***5. Однажды, на вопрос: "Что же такое счастье?" прозвучал такой ответ: "Счастье - это когда утром с радостью идёшь на работу, а вечером с радостью возвращаешься домой". Значит, одной из составляющих счастья является правильный выбор своей профессии. Эта проблема рано или поздно встаёт перед любым человеком.***

**Тест. Коммуникативные способности**. (да «+», нет « - »)

1. Много ли у вас друзей, с которыми вы постоянно общаетесь?
2. Долго ли вас беспокоит чувство обиды, причиненное вам кем - то из ваших товарищей?
3. Есть ли у вас стремление к установлению новых знакомств с различными людьми.
4. Верно ли, что вам приятнее и проще проводить время с книгами или за каким – либо другим занятием, чем с людьми?
5. Легко ли вы устанавливаете контакт с людьми, которые значительно старше вас по возрасту?
6. Трудно ли для вас включиться в новые для вас компании?
7. Легко ли вам удается установить контакты с незнакомыми для вас людьми?
8. Трудно ли вы осваиваетесь в новом коллективе?
9. Стремитесь ли вы при удобном случае познакомиться и побеседовать с незнакомыми людьми?
10. Раздражают ли вас окружающие люди и хочется ли вам побыть одному?
11. Нравится ли вам постоянно находиться среди людей?
12. Испытываете ли вы затруднение, неудобства или стеснение, если приходится проявлять инициативу, чтобы познакомиться с новым человеком?
13. Любите ли вы участвовать в коллективных играх?
14. Правда ли, что вы чествуете себя не уверенно среди малознакомых вам людей?
15. Полагаете ли вы, что вам не доставляет особого труда внести оживление в малознакомую для вас компанию?
16. Стремитесь ли вы ограничить круг своих знакомых небольшим количеством людей?
17. Чувствуете ли вы себя непринужденно, попав в незнакомую для вас компанию?
18. Правда ли, что вы чествуете себя достаточно уверенным и спокойным , когда приходится говорить что либо большой группе людей?
19. Верно ли, что у вас много друзей?
20. Часто ли вы находитесь в центре внимания у своих товарищей?

**Обработка результатов**:
Сверти ваши результаты с ключом (всем выдается ключ для обработки результатов) и подсчитайте количество совпадающих ответов. Вычислите оценочный коэффициент коммуникативных способностей
К=Х / 20,(деление) где К – величина оценочного коэффициента;
Х – количество совпадающих ответов с ключом,
20- максимально возможное число совпадений

**Ключ к определению коммуникативных способностей.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| + | - | + | - | - | - | + | - | + | - | + | - | + | - | + | - | + | - | + | - |

**Шкала оценок коммуникативных способностей**.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Коэффициент** | **Оценка** | **Уровень проявления коммуникативных способностей.** |
| 0,10 – 0,45 | 1 | Низкий |
| 0,46 – 0, 55 | 2 | Ниже среднего |
| 0,56 – 0, 65 | 3 | Средний |
| 0, 66 – 0, 75 | 4 | Высокий |
| 0, 76 – 1,00 | 5 | Очень высокий |

**Интерпретация результатов**
**Оценка «1».**Получившие ее, испытуемые, характеризуются крайне низким уровнем проявления способностей к коммуникативной деятельности.
**Оценка «2».** Для испытуемых получивших такую оценку характерно отсутствие стремления к общению. Они чувствуют себя скованно в незнакомой компании и новом коллективе. Они предпочитают проводить время наедине с собой, ограничивают свои знакомства с новыми людьми. Им трудно выступать перед аудиторией. Они плохо ориентируются в незнакомой ситуации. Не отстаивают свое мнение, тяжело переживают обиды.
**Оценка «3».** Получившие такую оценку испытуемые, обладая средними данными, стремятся к новым контактам с людьми, не ограничивая круг своих привычных знакомств. Они охотно проявляют лидерское поведение, отстаивают свое мнение. Однако потенциал их способностей не отличается устойчивостью. Если они хотят быть успешными в общении с людьми, нуждаются в серьезной и планомерной работе по формированию и развитию способностей.
**Оценка «4».**Испытуемые этой группы не теряются в новой для них обстановке, быстро находят друзей, постоянно расширяют круг своих знакомств. Они охотно занимаются общественной работой, помогают близким, друзьям, проявляют инициативу в общении.
**Оценка «5».** Люди с высоким уровнем проявления коммуникативных способностей быстро ориентируются в сложных ситуациях, они непринужденно ведут себя в новом коллективе. Испытуемые этой группы инициативны. Предпочитают самостоятельность в выборе и принятии решений, отстаивают свое мнение и добиваются , чтобы оно было принято. Они легко вливаются в незнакомую компанию.

**Учитель**. В заключение нашей встречи хочется дать несколько советов тем, кто выбирает профессию сегодня.

1. Необходимо узнать не только о радужной стороне профессии, но и о теневой. Врач – это не только белоснежный халат, выход из операционной навстречу признательным родственникам. Стоптанные башмаки терапевта от десятков ежедневных вызовов - это тоже медицинская помощь.
2. Выбирая профессию, ты выбираешь и образ жизни. Судьба актера, спортсмена, строителя неотделима от поездок. Один человек не выносит монотонности. Другой не терпит суеты, постоянных перемен. Все это надо учитывать.
3. Возьми за правило: мечтать о большом, но радоваться пока малому. «Не сразу Москва строилась». Претендовать сразу на должность директора завода бессмысленно. Все знают, что квалифицированные директора заводов и универмагов получились как раз из тех, кто прошел всю служебную лестницу снизу вверх, от станка и от прилавка.

Топ — 10 востребованных профессий в Казахстане за 2016 г.

1. Инженеры

В настоящее время, в Казахстане нехватка профессиональных инженеров и технических специалистов. Инженерия – это область технической деятельности, которая охватывает промышленное производство, нефтедобывающее производство, архитектуру и прочее. Из-за отсутствия достаточного количества высококвалифицированных специалистов, Казахстанским компаниям приходится приглашать иностранных инженеров.

2. IT – Специалисты

Информационные Технологии – это процесс поиска информации, сбора и хранения данных и прочее. Одной из основных и востребованных профессий, которая связана с информационными технологиями является программист. Основные задачи программиста – это создание программного обеспечения и поддержание его работоспособности. С каждым годом происходят колоссальные и значительные изменения в мире IT, что влечет за собой все больший спрос на IT-специалистов в разных областях. Можно с уверенностью сказать, что на сегодняшний день почти каждая Казахстанская компания нуждается в IT-специалисте, будь это web-дизайнер, SEO-специалист или программист.

3. Врачи

Пожалуй, профессия врача всегда была одной из самых востребованных во всех странах мира.
Профессия врача всегда будет одной из самых сложных, так как при работе с пациентами необходимо соблюдать точность, сконцентрированность и тактичность.

4. Учителя

В настоящее время в Казахстане нехватка высококвалифицированных учителей/педагогов. Информация в век Технологической Рефолюции расширяется очень стремительно и преподавателям нужно успевать усваивать новые знания для передачи своим ученикам, это означает, что перед учителями в 21 веке ставятся более требовательные условия и , следовательно, спрос на представителей этой благородной профессии сейчас высок.

5. Специалисты в сфере маркетинга

Создание малого и среднего бизнеса дало начало высокому спросу специалистов, которые во время обучения изучали систему развития бизнеса, используя различные методики исследований, контроля и многое другое. В настоящее время существуют разные виды маркетинга, которые позволяют нам выводить бизнес на новый уровень, тем самым помогая повышать процент продаж. Многие Казахстанские компании обращаются к Российским Маркетинговым Компаниям из-за нехватки высококвалифицированных маркетологов в стране.

6. Менеджеры

Менеджер — это специалист по управлению производством. Главной задачей менеджеров является организация работы в компании или производстве. Так повелось, что в Казахстане понятие «менеджер» немного исказилось и многие понимают под этим словом рядового сотрудника, ответственного за свою рутинную деятельность. Однако менеджер — это тот человек, который контролирует, направляет и отвечает за проект, целую компанию или отдел.

7. Специалисты в сфере гостиничного дела и туризма

Численность среднего класса растет и общие доходы населения повышаются с каждым годом. Мы живем в молодой стране, население которого составляет 17 миллионов 753 тысячи 200 человек. И одной из основных проблем – это потребность в качественном сервисе. Основываясь на опыте стран Европы и США, спрос на качественное обслуживание будет возрастать с каждым годом и основной причиной быстрого роста заключается в том, что повышается рост потребностей у жителей Казахстана. Поэтому, профессии связанные с сервисом всегда будут востребованы как в Казахстане, так и за ее пределами. Единственным и самым значительным изменения в этой сфере, пожалуй, является то, что со временем специалисты в сфере туризма перейдет на работу с оффлайн на онлайн.

8. Бухгалтера – кассиры

Данная профессия является наиболее ответственной, поэтому при выборе профессии бухгалтера – кассира необходимо четко понимать обязанности и права. Несмотря на то, что все больше компании начали обращаться в аутсорсинговые компании по бухгалтерии и аудиту, профессия бухгалтера всегда остается востребованной в развитых и развивающийхся странах.

9. Специалисты по логистике

Развитие крупного и среднего бизнеса ведет к развитию рынка Казахстана. Данное развитие напрямую связано с перевозом товаров как внутри страны, так и за пределами Казахстана. Таким образом, необходимы специалисты, которые смогут управлять потоком материалов и информации.

10. Специалисты в сфере биотехнологий

Биотехнология – процесс использования биологических систем и их элементов.
Применение биотехнологий жители Казахстана могут наблюдать в сельском хозяйстве (создание ГМО), молекулярной медицине и биофармацевтике. В этой сфере колоссальная нехватка специалистов.

 Основными факторами востребованности данных специальностей является изменение в росте экономике Казахстана.

* Развитие малого и среднего бизнеса способствуют востребованности специалистов в сфере услуг.
* Повышение роста населения способствует спросу товаров на рынке

**Учитель.** А закончить классный час мне хотелось бы на поэтической ноте.

**«Тропинка»**

*Саматова Л.С.*
Тысячи тропок готовит судьба,
Сотни загадок в запасе хранит.
Какой она будет – тропинка твоя
Это тебе доказать предстоит.
Будешь ли ты водить корабли,
Или секреты веков узнавать,
Построишь ли мост от Луны до Земли
Может, ты станешь железо ковать.
Вырастешь клоуном – самым смешным –
И улыбками мир расцветет.
Клоуны тоже на свете нужны –
Они отправляют наши души в полет.
Выбрать какую тропинку себе –
Не узнаешь, пока не откроется дверь.
Человеком старайся пройти по тропе
Поверь в свои силы, в победу поверь.

**КГУ СОШ.№ 83 им. Г.Мустафина**

**Классный час «Моя выбранная профессия»**

**Подготовили: 11а, 11б классы,**

**классные руководители Махатова Ж.Т., Мустафина А.К.**

**Караганда 2017 г.**